

ASM Vercelli S.p.A è la Società del Gruppo Iren che opera nei settori della distribuzione gas, energia elettrica, della gestione del servizio idrico integrato e del servizio ambientale sulla Provincia di Vercelli; a tali ambiti prevalenti di intervento si aggiungono le attività svolte in altre aree complementari quali la gestione delle reti di illuminazione pubblica, degli impianti semaforici, gestione impianto per il recupero del legno da raccolta differenziata finalizzato produzione di pallet e pallet block.

La missione della Società è quella di offrire ai clienti e ai cittadini efficienza, efficacia, economicità ed elevata qualità dei servizi, operando con competenza e professionalità, nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, contribuendo allo sviluppo dei territori in cui opera ed al benessere dei propri collaboratori e delle comunità.

I Valori che la Società persegue sono i seguenti:

- La soddisfazione del cliente e dei cittadini
- La salvaguardia ambientale e l'uso razionale dell'energia
- La salute e la sicurezza
- Il miglioramento continuo
- Il rispetto e la valorizzazione delle persone
- L'innovazione e il cambiamento
- La gestione responsabile del business, come disciplinato anche nella Politica di Sostenibilità del Gruppo Iren
- Lo sviluppo sostenibile orientato alla promozione del miglioramento dell'ambiente oltre che alla conservazione della biodiversità, come prescritto anche nella Politica sulla Biodiversità del Gruppo Iren
- La responsabilità e la cooperazione con la comunità
- La comunicazione trasparente e la partecipazione dei lavoratori
- L'efficienza dei servizi
- La qualità delle forniture e degli appalti
- La sicurezza delle informazioni

In relazione ai propri processi, l'obiettivo di ASM Vercelli S.p.A. è quello di raggiungere la massima soddisfazione dei Clienti e delle Parti interessate nel rispetto rigoroso della normativa vigente e di alcuni principi fondamentali quali:

- l'assicurazione della continuità e affidabilità dei servizi;
- la tempestività e l'efficacia nella gestione ordinaria e straordinaria, nonché delle emergenze;
- la prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- la tutela dell'ambiente, la prevenzione e la diminuzione dell'impatto ambientale connesso alle diverse attività;
- l'approccio gestionale per processi;
- l'attenzione al Cliente;
- l'utilizzo abituale e diffuso di sistemi di controllo ed informatici;
- la comunicazione alle parti interessate delle proprie prestazioni economiche, ambientali e sociali;
- l'adozione di sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza in conformità alle norme internazionali ed ai documenti di riferimento, unitamente all'impegno costante per il miglioramento continuo della loro efficacia.

In coerenza con quanto enunciato sopra, l'Azienda si impegna ad ottimizzare i processi aziendali, in modo da assicurare una gestione secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità. La Direzione e a promuovere il massimo coinvolgimento e la partecipazione del personale nella condivisione convinta e consapevole della politica e degli obiettivi, come condizione necessaria

per l'attuazione di ogni programma di prevenzione e per la diffusione della cultura e della sicurezza e della salvaguardia e sostenibilità ambientale.

In tale contesto, ASM Vercelli S.p.A. si impegna al mantenimento di un Sistema di gestione qualità, ambiente e salute e sicurezza dei lavoratori conforme alle normative ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, curandone il continuo miglioramento e promuovendo in tale contesto qualsiasi azione diretta a far sì che i suoi servizi non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro. Pertanto, nell'ambito di questa politica, pone l'impegno a perseguire:

- la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (SSL) e dell'ambiente circostante, impegnandosi ad operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate;
- la promozione di programmi, obiettivi e traguardi che migliorino la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché volti alla prevenzione dell'inquinamento, eliminando i pericoli e riducendo i rischi relativi, nell'ottica di prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei lavoratori;
- ottimizzazione dell'utilizzo di risorse energetiche e naturali, ricercando soluzioni a minor impatto ambientale mettendo a disposizione risorse umane preparate, efficienti e supportate da risorse infrastrutturali adeguate
- azioni per lo sviluppo di un'economia circolare, garantendo la sostenibilità ambientale e in linea con gli obiettivi europei e nazionali di riciclo e recupero dei rifiuti
- la protezione delle persone che segnalano possibili violazioni alle normative e stimolo alle segnalazioni stesse senza il timore di ritorsioni, prevenendo l'insorgenza di illeciti e di condotte contrarie agli obiettivi perseguiti e quindi mitigando i rischi che potrebbero derivarne (Whistleblowing)
- Il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti per il miglioramento continuo del sistema;
- l'introduzione di procedure per il costante controllo e per effettuare gli interventi necessari nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie, incidenti o emergenze;
- la consapevolezza di appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto della politica, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e ambiente adottati dall'azienda;

ASM, condividendone i principi ha recepito il Codice Etico approvato dal Consiglio di amministrazione della Capo Gruppo Iren S.p.A. Tale Codice definisce l'insieme dei valori di etica aziendale e di responsabilità che le Società del Gruppo e i rispettivi collaboratori a tutti i livelli riconoscono, accettano, condividono e assumono nei rapporti interni ed esterni. I valori espressi nel Codice Etico coincidono con i principi fondamentali del Sistema integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza. Le norme del Codice Etico si applicano senza eccezione alcuna agli amministratori, ai dipendenti e a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della Società e la loro osservanza è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della stessa.

L'Azienda si impegna altresì a perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti dei Clienti, delle Autorità Pubbliche e delle altre Parti interessate, anche attraverso l'attuazione di campagne di comunicazione adeguate ai diversi interlocutori, individuando opportuni ed efficaci canali di comunicazione.

L'Amministratore Delegato

Ing. Paolo Torassa

